



De typen Drie en Vijf onderdrukken beiden hun gevoelens en behoeften en zijn taakgericht. Het verschil is dat De Drie onafgebroken actief kan zijn en de Vijf tijd nodig heeft om zich op te laden. De Drie is daarnaast flexibel in hoe doelen bereikt kunnen worden, terwijl de Vijf eerder vasthoudend is aan eigen ideeën over proces en methodes.

1. Werk je het liefst in een omgeving:

- 3· Met flexibele regels en een dynamische atmosfeer? Of:
- 5· Waar het rustig is en je je eigen regels kan bepalen?

2. Ben je meer:

- 3· Een harde werker? Of:
- 5· Een onderzoeker?

3. Wat herken je meer?

- 3· Ik laat mezelf graag zien.
- 5· Ik trek mezelf liever terug.

4. Hoe ziet je agenda eruit?

- 3· Die is altijd *vol*.
- 5· Ik hou altijd heel bewust ruimte voor mezelf in mijn agenda.

5. Over leidingnemen, wat herken je?

- 3· Ik neem graag de leiding, zodat ik controle heb over het resultaat en doel.
- 5· Ik ben niet zozeer bezig met de leiding nemen, maar ik beland er soms in omdat je ik veel van de inhoud afweet.

6. Wanneer je vindt dat iets niet goed loopt in de organisatie, wat is je neiging dan?

- 3· Ik start positief en geef aan wat ik vind dat de organisatie zou moeten bereiken.
- 5· Ik start analytisch met de inhoud en benader het zoals het is.

7. Je moet je ergens in verdiepen:

- 3· Neem je het globaal door? Of:
- 5· Duik je er helemaal in om het uit te pluizen?

8. Waar ben je meer op gericht:

- 3· Doelen en resultaat behalen? Of:
- 5· Informatie en feiten?

9. Als je succes hebt, wat herken je?

- 3· Ik krijg een kick van het hebben van succes!
- 5· Ik blijf nuchter en feitelijk reageren.

10. Sta je liever:

- 3· Voor de schermen? Of:
- 5· Achter de schermen?